



SACA INDUSTRIE S.p.A.

Via Squarzarè, 9/11 - 33087 Pasiano (PN)

Tel 0434.625352-3 r.a Fax 0434.625348

C.F. e P.I. IT 01520700939

Web: www.sacaspa.it Email: info@sacaspa.it PEC: sacaspa@legalmail.it

POLITICA AZIENDALE

SACA si colloca tra i più grandi produttori di ante e accessori laccati per il mercato del mobile. È un'azienda che fonda il proprio successo sulla qualità, sul servizio, sull'utilizzo di tecnologie moderne e avanzate. Promuove il cambiamento e l'innovazione senza mai perdere di vista i principi (espressi nella *Carta dei Valori*) che fanno parte del suo DNA.

Volontà di SACA è di rimanere sul territorio, orgogliosa di rappresentare una comunità per la quale è da tempo punto di riferimento. Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità in tale ambito ha fatto dello sviluppo della qualità, del capitale umano, della tutela ambientale, della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro un elemento della propria cultura aziendale e dei rapporti con le parti interessate.

SACA ha nell'eccellenza il focus primario. La sua mission è quella di mantenere un ruolo di leader internazionale nel proprio settore, garantendo una marginalità sicura che dia futuro e sicurezza alle persone che lavorano in azienda.

Per ottenere tale risultato, la Direzione si pone i seguenti obiettivi:

- *soddisfare le aspettative del cliente* in termini di affidabilità, servizio e qualità; *rispettare gli impegni contrattuali* fornendo i prodotti richiesti secondo le tempistiche stabilite;
- *realizzare una fabbrica snella* perseguendo *l'ottimizzazione dei processi* e la *riduzione dei costi* dando la caccia agli sprechi in tutte le aree aziendali;
- fornire a chi lavora in SACA un *ambiente di lavoro sereno, professionale e improntato sulla crescita personale*.
- *perseguire il mantenimento ed il miglioramento continuo della sicurezza* dei lavoratori e la tutela della loro salute sui luoghi di lavoro;
- *ridurre costantemente l'impatto ambientale* dovuto allo svolgimento dei propri processi produttivi in accordo con il progresso scientifico-tecnologico e compatibilmente con i costi.

Il raggiungimento e mantenimento di questi obiettivi viene perseguito dalla Direzione aziendale attraverso un ruolo di leadership e un impegno a sostenere i seguenti punti:

- massima focalizzazione sulle *esigenze del cliente e sulla soddisfazione* di tutti gli stakeholders;
- applicazione di un approccio per processi, e relativi indicatori, realizzato attraverso una metodologia PDCA che preveda la pianificazione e il monitoraggio dei risultati sui quali definire gli *obiettivi di miglioramento*;
- orientamento generale al *risk based thinking* per consentire di affrontare adeguatamente rischi e opportunità;

- applicazione dei principi della *Lean Production* al proprio processo produttivo;
- mantenimento dell'*efficienza* di tutti i macchinari e aggiornamento della struttura impiantistica alle moderne tecnologie;
- *riesame periodico* del proprio Sistema di Gestione con adeguata evidenza interna;
- *comunicazione aperta* e schietta all'interno ed all'esterno dell'azienda;
- *rispetto rigoroso delle disposizioni normative* e dei regolamenti vigenti;
- *coinvolgimento* e motivazione di tutte le componenti aziendali, attraverso la promozione e l'implementazione di programmi di informazione/formazione/addestramento a tutti i livelli, al fine di creare maggior consapevolezza dei propri obblighi e ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane;
- *prevenire gli infortuni* e i danni alla salute dei lavoratori, privilegiando azioni e indagini interne a loro tutela;
- *perseguire uno sviluppo sostenibile* che dedichi il massimo impegno alla prevenzione delle attività inquinanti, adottando processi a ridotto impatto ambientale (cicli di verniciatura all'acqua), forme virtuose di approvvigionamento energetico (cogenerazione) e studi sull'efficienza degli impianti per l'individuazione di possibili fonti di risparmio;
- formare, addestrare e sensibilizzare il personale, sia interno che esterno (fornitori ed appaltatori), sulla corretta gestione degli aspetti ambientali e di sicurezza, sul rispetto degli obblighi di conformità e sulle politiche adottate dall'Azienda;
- *mantenere le certificazioni* della catena di Custodia secondo gli standard FSC e PEFC e l'osservanza di quanto disposto dalla Timber Regulation;
- diffusione della presente politica a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione affinché siano consapevoli nello svolgimento dei propri compiti.

La Politica Aziendale sintetizza i "principi" diffusi ai propri dipendenti che costituiscono il continuo riferimento per le attività svolte. Per centrare gli obiettivi e per funzionare nella sua interezza come una squadra SACA necessita dell'aiuto di tutti i collaboratori.

Pasiano di Pordenone (PN), 07 Luglio 2020

